

Pereira, 14 de septiembre de 2020

**COMUNICADO DE LA ANTERIOR JUNTA DIRECTIVA DE ASPU RISARALDA
FRETE A LA DESTITUCIÓN E INHABILIDAD PROFERIDA AL PROFESOR GONZALO ARANGO
JIMENEZ EL PASADO 20 DE AGOSTO**

Como miembros de la Junta Directiva de ASPU Seccional Pereira durante el año 2013 asumimos abiertamente y en representación del cuerpo docente afiliado a nuestro sindicato, la defensa de los intereses de la universidad pública al denunciar el escándalo conocido para ese entonces como: “el Carnaval de los Puntos”; situación ésta en la que un significativo grupo de profesores, con el auspicio de algunas autoridades académicas, se aprovecharon de manera irregular de las normas de producción académica causando un detrimento económico considerable, para su propio beneficio económico particular, pero, sobre todo, para llenar los requisitos frente al Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje que posibilitaron a este grupo de profesores, haber sido elegidos en un concurso que abrió 30 plazas de profesores de planta en la Universidad Tecnológica de Pereira, durante el mes de julio del mismo año.

Es necesario señalar que los hechos y hallazgos que llevaron a la denuncia pública del “Carnaval de los Puntos” fueron demostrados por sendas investigaciones llevadas a cabo por la Unidad Investigativa de ASPU y publicados en artículos de las tres ediciones del periódico “La Palabra”, razones que fueron reconocidas y atendidas por la Gerencia de Contraloría del Departamento de Risaralda en el año 2015 donde se estimó un detrimento patrimonial del orden 1.195 millones de pesos. Este proceso fue avalado por la Junta Directiva de ASPU, por los comités de redacción del periódico de los que hicimos parte y por profesores expertos en diferentes áreas pertenecientes a nuestro sindicato, que nos ayudaron desde la minería de datos, la administración pública, el derecho y la comunicación, a justificar y tramitar dichas demandas como lo exige la objetividad académica y la normatividad colombiana.

Estos hechos y actuaciones reconocidos por la comunidad académica de ese entonces y respaldados por Asambleas de Profesores sindicalizados en nuestra organización, sucedieron en el marco de un prolongado paro académico de estudiantes plagado de conflictos entre las directivas, estudiantes, profesores e incluso, padres de familia, que derivaron en la cancelación del segundo semestre del año 2013.

Cabe anotar que esta funesta actuación de parte de las directivas administrativas en contra del profesor Gonzalo Arango es heredada de la administración anterior en cabeza del hoy exrector Ingeniero Luis Enrique Arango Jiménez quien desde el inicio de su prolongado mandato se dedicó a perseguir a los organismos colegiados de estudiantes, trabajadores(SINTRAUNICOL) Y de profesores (ASPU RISARALDA) mediante el desprestigio y recorte de libertades de asociación mientras que por otro lado promovió y patrocinó asociaciones de respaldo irrestricto a su gestión plena de negocios ajenos a la actividad académica que, valga decirlo,

terminaron siendo cuestionadas , enjuiciadas y clausuradas por los mismos entes de vigilancia gubernamentales que hoy se pronuncian en contra del Profesor Gonzalo Arango.

De acuerdo a las anteriores consideraciones rechazamos la sanción de Destitución e Inhabilidad General de 12 años, que en segunda instancia profirió la Procuraduría Regional de Risaralda el pasado 20 de agosto al Presidente del ASPU para ese entonces en cabeza del profesor Gonzalo Arango Jiménez, por consecuencias conflictivas derivadas por dicha demanda ante una presunta queja de Acoso Laboral de uno de los profesores inmersos en dicho escándalo, sin que mediara entre ambos profesores, ninguna relación de jerarquía laboral directa ni indirecta.

Exhortamos a la comunidad académica y las directivas de la Universidad Tecnológica de Pereira, a las directivas de la CUT, a ASPU Nacional y a la actual Junta Directiva de ASPU seccional Pereira, a ser conscientes del antecedente político y la jurisprudencia que crea este tipo de sanciones frente al ejercicio público de la defensa de los derechos de los trabajadores, en un contexto actual donde la cooptación por parte del ejecutivo de los organismos de control, a contracorriente del Estado Social de Derecho y de sonadas sentencias de la Corte Interamericana de Derechos Humanos, se atreve a decidir en falaces sentencias de acoso laboral, la permanencia de profesores necesarios que como Gonzalo Arango Jiménez, se han entregado a la defensa de la Universidad Pública durante sus 29 años de ejercicio profesional en nuestra institución.

Más allá de la manera flexible en la que cada institución busca enfrentar sus estrategias de autogestión de recursos, la verdadera Autonomía Universitaria aparece como principal prenda de garantía cuando orienta el carácter ético de la institución al reglar los valores, decisiones, políticas y prácticas del gobierno integral de la vida universitaria.

Esta en nuestra manos la indiferencia o compromiso activo por asumir, ante antecedentes que menoscaban nuestra responsabilidad de defender conquistas sociales como el derecho a la democracia, la calidad y a la transparencia en toda elección universitaria.

Firman

Carlos Holguín

Alexander Díaz

Luis Enrique Tabares

León Felipe Cubillos

William Rendón

